

绿港要闻

- 4 / 经开区党工委委员、管委会副主任廖勇检查研祥智谷展厅装修工程建设情况
- 5 / 经开区建设发展局局长何建汇到吴圩镇1号路、光明路二期指导工作
- 6 / 南宁股权交易中心领导到绿港·国际中心开展交流座谈

项目速递

- 8 / 绿港集团一季度各项指标平稳增长
- 9 / 贯彻落实为民办实事政策 不断提升完善政务服务环境——南宁经开区政务服务中心正式迁入绿港·国际中心
- 11 / 银凯东地块项目顺利通过主体结构验收
- 12 / 优化投资环境 打造美丽经开区——科巨公司全力建设经开区银凯片区绿化工程

国家级南宁经济技术开发区主管
南宁绿港建设投资集团有限公司主办

编委会主任：龚国强
编委会副主任：陆羿冰 傅杰锋
蒙福东 关月娥
黄克 邓继慧
黄丽琴 班进忠

主 编：黄克
副 主 编：阳正辉
责任编辑：张彩秀
责任校对：包青山

电 话：0771-4950297
传 真：0771-4950465
邮 编：530000
地 址：南宁市洪胜路5号
丽汇大厦4楼
网 址：<http://www.nnlgt.com/>

准印证号：桂10203
内部资料，免费交流

经营招商

- 12 / 嘉通公司打响绿港写字楼销售攻坚战
- 13 / 强强联手 探索发展新思路 朗恩公司考察中马产业园天然气分布式能源项目
- 14 / 朗恩公司组织召开配售电、光伏项目专家评审会
- 15 / 严格管控风险 确保经营安全——九略公司深入实地考察供应商

金融快讯

- 16 / 南宁现代服务业集聚经开区金融街
- 18 / 一个意识 四个动作 中港兴公司：实现一季度经营业绩开门红
- 22 / 绿港集团喜获联合评级 AA 评级
- 22 / 绿港集团再创佳绩 成功发行 5 亿元公司债
- 23 / 发挥融资担保杠杆 助力经开区企业发展——中港兴融资担保公司发挥企业服务职能

服务讯息

- 25 / 万方物业开展安全生产工作大检查
- 26 / 万方物业举行入驻企业“庆五一”气排球比赛活动

党群建设

- 27 / 学习贯彻“两部条例” 强化干部队伍作风建设——
绿港集团党委召开学习贯彻“两部条例”宣讲会暨中
心组学习扩大会议

绿港风采

- 29 / 建立竞聘上岗机制 激发员工工作活力——绿港集团
竞聘上岗工作纪实
- 32 / 创新选拔机制 多种形式考核 确保人尽其才、才尽其
用——科巨公司创新开展中层干部竞聘上岗活动
- 33 / 绿港集团下属荣鑫公司：QC 成果发布再创佳绩
- 34 / 严肃会风会纪 加强安全生产管理 科巨公司召开
2017年第一季度安全生产总结会
- 35 / 盛青公司荣获南宁市林业和园林局绿化
树木修剪技术竞技交流比赛一等奖

学习专栏

- 36 / 积极推广新理念 助力经开区大发展——绿港集团副
总经理黄克在装配式建筑技术推广培训会上授课
- 37 / 绿港集团员工参加BIM技术学习活动
- 39 / 绿港集团组织召开安全生产领域改革发展宣贯学习会
- 40 / 中略公司到东盟经开区交流学习保障性住房管理工作

图片新闻 / 41

经开区党工委委员、管委会副主任廖勇检查研祥智谷展厅装修工程建设情况

4月23日上午，经开区党工委委员、管委会副主任廖勇、经开区建设发展局局长何建汇等领导到研祥智谷展厅装修工程项目开展检查指导工作。绿港集团总经理龚国强、施工单位等参建各方相关人员陪同检查。

廖勇副主任等领导在施工现场听取了施工方绿港集团下属子公司——荣鑫公司关于项目的施工情况、完成情况以及下一步的工作安排情况汇报。绿港集团自接到建设任务以来，克服重重困难，多次召开协调推进会议。在基本具备施工条件情况下，荣鑫公司于4月15日进场施工，截至目前，该项目各项工序进展情况良好，已完成展厅、小会议室、贵宾室墙面、地面、天花基层施工、室内空调安装和强电布管拉线、墙面油漆基层打底、打磨等，目前弱电综合布线正在施工拉线。下一步，绿港集团将继续发扬艰苦奋斗精



廖勇副主任检查指导研祥项目施工现场

神，按时按质完成经开区交办的建设任务。

廖勇副主任在听取汇报之后，实地查看了项目的施工情况，并详细了解工程建设中存在的问题。他指出，研祥智谷展厅装修工程是市委、市政府高度关注的项目，各相关部门要严格按照市委、市政府有关工作要求，持续高度重视南宁研祥智谷项目建设工作，充分认识项目工期紧迫、工作任务重等因素，全力以赴抓好项目建设任务。

绿港集团龚国强总经理表示，绿

港集团将积极与建设发展局、研祥集团等相关单位进行沟通交流，全程监督指导项目进展，严格抓好安全生产，将安全生产摆在与工程质量、工程进度同样重要的位置；全面督促施工单位倒排工期，优化工序，合理安排工期，以攻坚

克难的决心，力争按质按量按时完成工程建设任务；同时与研祥集团在交叉施工部分做好沟通交底，同步开展从项目大门至A4栋3楼展示中心沿线的绿化美化及规划参观路线等工作。

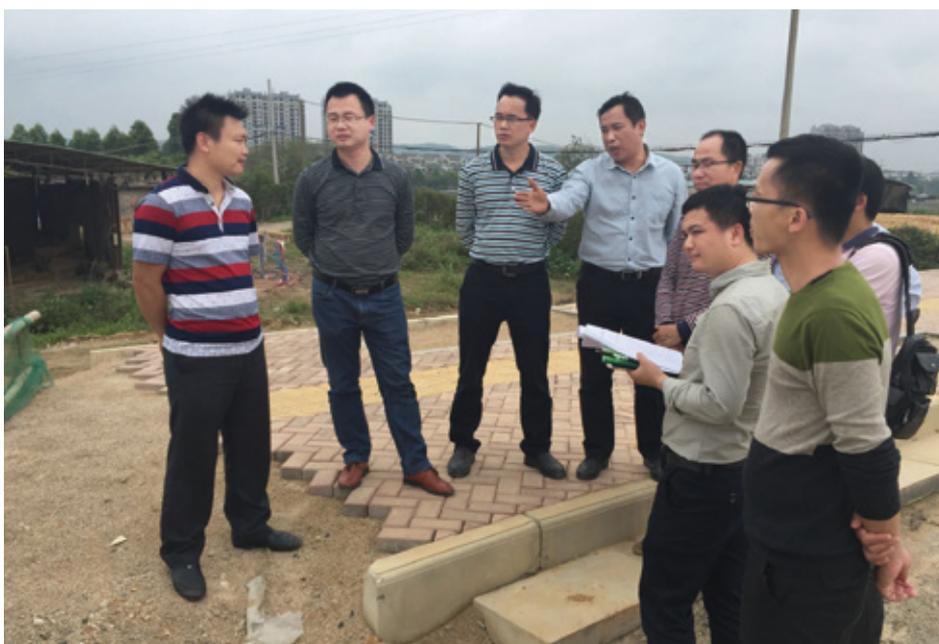
（荣鑫公司 莫国酬 / 文、图）

经开区建设发展局局长何建汇到吴圩镇 1号路、光明路二期指导工作

4月7日，经开区建设发展局局长何建汇在绿港集团总经理龚国强的陪同下，到吴圩镇1号路、光明路二期工程指导开展项目推进工作。

在施工现场，绿港集团总经理龚国强向何建汇局长作了当前项目进展情况汇报：自项目开工以来，绿港集团积极弘扬“厚德博奉、尽责耕耘、创新实干、精益求精”的企业精神，千方百计克服管线迁改工作较为缓慢、征地拆迁比较困难等问题，并采取“征地一

部分、施工一部分”的模式加快施工进度，截止今年四月初，吴圩镇1号路已完成总体工程量的50%，光明路二期已完成总体工程量的65%，希望经开区建设局继续加大对绿港集团的协调帮助，进一步推进和完善空港经济区



的基础设施建设。

何建汇局长听完汇报后，既肯定了绿港集团在吴圩镇1号路、光明路二期工程两个项目工作推进中所做的努力和成绩，同时也表示，经开区建设局将协调征地部门全力开展征地拆迁工作，对于征地手续齐全且已付征地款的土地将采取保护性施工，努力

打开工作新局面，全力支持和帮助绿港集团开展空港经济区的基础设施建设；同时，绿港集团也要尽快完善工程变更手续，进一步加快项目推进力度。龚国强总经理表示，绿港集团将按照经开区管委会的相关指示继续努力开展各项工作，按时按质完成建设空港经济区市政道路的施工任务。

(科巨公司 黄家森/文、罗杰敏/图)

南宁股权交易中心领导到绿港·国际中心 开展交流座谈

4月12日，南宁股权交易中心董事长全德智一行7人来到绿港·国际中心B4栋12层，了解该中心新办公大楼进驻前的装修进展情况，并在B4栋16楼会议室与绿港集团开展交流座谈，双方就南宁股权交易中心进驻绿港·国际中心以及带动关联企业打造金融特色产业园等合作事宜开展了卓有成效的会谈。经开区招商局局长何卿源，绿港集团以及广西广飞投资管理公司、广西米富基础创投公司相关负责人参加座谈。

座谈会上，绿港集团负责人首先对南宁股权交易中心一行的到来表示热烈欢迎，对南宁股权交易中心进驻绿港·国际中心办公表示衷心的感谢。

并向与会人员简要介绍了绿港集团的基本情况与发展历程。绿港集团成立三年来，紧紧围绕经开区赋予的代建、经营、融资、服务四大职能，全力推进经开区基础设施建设，助推吴圩空港经济区开发，拓展经营性项目做大集团平台，全心服务入园企业，各项经济指标快速稳定增长。这既得益于经开区党工委、管委会的正确领导和大力支持，也离不开南宁股权交易所等单位的大力支持。

绿港集团负责人表示，南宁股权交易中心、广西广飞投资管理公司和广西米富基础创投公司是广西的金融服务平台，今天能到绿港集团考察、指导，并将自己的办公场所搬入到绿



南宁股权交易中心座谈会现场

港·国际中心金融产业聚集区，既是对经开区开放开发的高度认可，也是对绿港集团各方面发展的充分肯定，希望南宁股权交易中心入驻绿港·国际中心后能够发挥辐射带动作用，通过双方的业务合作，实现合作共赢。

下一步，绿港集团及旗下子公司将充分利用南宁股权交易中心这个金融平台进一步扩大经营，特别是中港兴公司可以通过南宁股权交易中心的股权交易信息或者股权挂牌信息开展融资担保服务，也可以将已提供融资担保服务的客户和掌握的客户资源介绍到南宁股权交易中心进行股权交易，共同服务企业，帮助更多优质企业走向资本市场。同时，也欢迎广西广飞投资管理公司和广西米富基础创投公司与中港兴公司加强业务合作，共同支持经开区的经济建设，更欢迎你们到经开区，到绿港·国际中心投资兴业，

将金融产业对实体经济的造血、输血功能最大化，实现多方共赢，与大家一起开发建设经开区这片热土，共同为开发区的明天创造新的辉煌！

南宁股权交易中心董事长全德智表示，南宁股权交易中心进驻绿港·国际中心办公，一是看中经

开区优惠的招商政策、一流的企业服务措施，二是响应政府打造金融产业聚集区的号召，三是受到绿港·国际中心项目良好软硬件环境的吸引。下一步南宁股权交易中心将积极推介合作企业进驻绿港·国际中心，进一步加大与绿港集团的合作，共同为经开区及南宁市经济发展服务。

据了解，绿港·国际中心项目为广西最大规模商务综合体，项目总占地276亩，总建筑面积约72万㎡，总户数2881户，容积率2.92，集商业、办公、服务为一体，由ABC三区组成，共建设7栋总部办公楼、1栋五星级酒店和1栋商务酒店，项目建成后将成为南宁区域经济中心、南宁市高端商务办公平台。南宁股权交易所目前正在对办公区域的装修施工，预计于2017年5月对外营业办公。

(集团办公室 阳正辉 / 文、图)

绿港集团一季度各项指标平稳增长

绿港集团一季度各项指标稳步增长：固定资产投资完成约 6.33 亿元，完成年度任务 16.2%；工业投资完成约 8836 万元，完成年度任务 7.2%；实现营业收入 1.47 亿元，完成年度任务 11.8%；总资产 97.24 亿元，完成年度任务 81.23%；净资产保值增值率为 99.62%，扣除减资因素影响，实际净资产保值增值率为 100.37%；实现利润 1181 万元，完成年度任务 14.58%；上缴税金 2421 万元。

今年以来，绿港集团紧紧围绕经开区“双抓双促”（以招商促产业升级，抓项目促经济发展）工作主线，大力开展销售招商“突破年”和项目建设“攻坚年”活动，全面提升项目管理水平，狠抓重点项目建设；强化项目拓展和招商营销工作，不断拓展延伸企业经营链条，做大做强公司资产，提升绿港企业品牌。

一是狠抓项目建设。今年全年建设的项目有生物医药产业园二期工程、北部湾现代产业园工程、市政道路、场平工程、文教类工程、医疗卫生场所建设工程、民生改善工程、吴圩镇

棚户区改造项目、北部湾总部基地项目等共计 196 个代建项目，全年固定资产投资任务为 39.13 亿，截至 3 月底累计完成 6.33 亿，完成年度任务的 16.2%。

二是狠抓招商引资，加大对北部湾总部基地、标准厂房、新港家园进行销售、租赁、引税企入驻等经营招商工作力度。1-3 月，绿港集团实现销售面积 3216 平方米，实现销售额 1327 万元，实现销售回款 1.27 亿元；实现租赁回款 760 万元。各子公司经营状况良好，其中，荣鑫公司、景德荣公司累计完成营业收入 1421.75 万元；九略贸易公司共签订供货合同 6 份，合同金额约 3.68 亿元，向签订合同方供货钢材 18644.88 吨，水泥 675 吨，坚果 800 吨，总金额 8928.01 万元，收货款 7614.42 万元；盛青公司实现营业收入 90 万元，完成绿化养护面积约 40 万平方米，产值 65.37 万元；苗木销售乔灌木 948 株，产值 24.63 万元。

三是积极开展项目拓展工作。绿港集团一季度积极开展经开区养老院、空港标准厂房等新项目拓展工作。在

经开区党委、管委会及各部局的大力支持下，目前各项目进展较为顺利，部分项目取得了突破性进展。

四是努力推进园区及企业服务工作。中港兴通过三举措积极为入园企业提供融资担保服务：一是加强与经开区主管部门的业务联动，挖掘客户资源；二是公司领导带头组织业务人员深入市场寻找客户，洽谈业务合作；三是加大资金合作渠道的走访和拓展，为担保业务发展拓宽资金渠道。截至3月底，中港兴公司为企业提供担保业务18笔，担保金额达8941万元，实现营业收入183万元，实现利润137万元。万方物业公司积极为72家入园企

业服务，今年以来累计服务3652次，同时主动多次拜访企业，了解企业服务需求，解决企业物业服务存在问题，不断提高物业服务质量。

此外，绿港集团还高度重视数字城管工作，制定专项工作责任追究制，指定专人负责接收处理案件，跟踪督办，限时办结。截至3月底，今年指派到集团公司终端的案件总共有130件，已完成61件，驳回69件，有6件目前正在进行处理；收到社区、城管局、建设局等部门反馈问题25件，并已全部完成整改。

（集团办公室 张彩秀、包青山/文）

贯彻落实为民办实事政策 不断提升完善政务服务环境 ——南宁经开区政务服务中心正式迁入 绿港·国际中心

4月12日，南宁经开区政务服务中心正式迁入绿港·国际中心。新政务服务大厅建筑面积约9100㎡，共设置工商、税务、环保、规划、国土、行政审批等多个便捷服务窗口。

为创建一流的政务服务环境，绿

港集团对新政务服务中心的搬迁工作高度重视。自2016年7月份正式开工以来，绿港集团多措并举，全力以赴，加强督促，确保工程按质按量完成任务。各级领导多次召开现场办公会、专题会、协调会，协调解决工程推进

中的困难、问题，要求项目业主、各级施工人员站在经开区为民办实事的政治高度来管理、施工，并针对装修施工涉及的规划、国土、税务、工商等多个不同部门的行业标准高效及时地对方案进行调整。同时，还将责任目标与现场业主代表的月度考核挂钩，督促施工单位制定装修任务排班表，并将任务下达到班组、个人，确保任务层层分解落实。

一是督促项目部及时配置到位施工所需的管理人员、技术力量及施工机械。二是强化现场管理，不断提高全员质量意识。项目业主、工程技术人员全部进驻施工现场，精心组织，科学管理，深入指导施工队伍工程建设，项目严格按照施工图设计要求，把好水泥、砂石等原材料质量及规格关，对进场原材料按规范要求抽样控制，同时加强施工工艺控制及施工现场过程检查，通过控制进场材料、施工工艺、每一道工序质量来进行施工过程控制。三是坚决贯彻落实安全生产责任制。要求项目部切实采取有效措施，加强施工安全管理，严禁触碰安全生产红线，保障安全施工。四是

加强协调，强化责任，为确保工程顺利实施创造良好的外部环境。

在绿港集团的努力下，今年4月南宁经开区政务服务中心终于正式完工，经开区工商、税务、环保、规划、国土、行政审批等服务窗口也正式迁入绿港·国际中心。

“新政务服务大厅搬迁后感觉更加高大上了，交通便捷，停车位充足，还有完善的物业服务，服务大厅宽敞明亮，大厅工作人员提供的高效率高质量的服务，为我们企业节约了很多时间”，一名前来办理证件业务的入区企业人员表示。

据悉，原政务服务中心毗邻江南客运站，车流量较大，近年来随着南宁经开区入园企业急剧增长，旧的政务服务中心的位置和设施已不适应经开区发展速度。更好地给群众、企业提供更加优质的服务，有力地促进经开区经济发展，此次将政务服务大厅搬迁至绿港·国际中心是经开区管委会切实贯彻落实为民办实事政策，不断提升政务服务水平，也是为入区企业及群众提供便捷服务的重要举措。

（嘉通公司 谭源、陆莹 / 文）

银凯东地块项目顺利通过主体结构验收



银凯东地块项目顺利通过主体结构验收

4月27日，绿港集团组织监理、设计、地勘单位对银凯东地块项目进行主体结构竣工验收，该项目以优质的混凝土浇筑质量、规范严格的施工标准获得了各方的高度评价。

银凯东地块项目位于南宁经开区国凯大道银凯孵化园东侧，由绿港集团下属荣鑫公司承建。工程为独栋商业楼，建筑结构形式为框架结构，地下一层，地上二层，建筑总面积6004.2平方米，地面建筑高度8.4米。

该项目开工建设以来，为加快工程施工进度，公司领导多次深入到项目一线，排查安全隐患，指导工作小组有条不紊地开展施工工作。为确保主体工程顺利完工，工作小组制定出

严密的施工计划，顶骄阳、战暴雨，不遗余力地抢工赶工。在浇筑阶段，工作人员制定好每层楼面混凝土浇筑节点，碰上主体浇筑砼这类工作连续性很强的作业时，更是经常牺牲节假日时间，夜以继日地施工，确保主体工程完美收官。同时，工作小组克服了现场办公条件简陋、工期紧、天气恶劣等各种困难，不辞辛苦地奋战在项目一线，得到了公司领导及集团公司领导的高度认可。下一阶段，荣鑫公司将以项目全面竣工交付为目标，项目部全体人员将进一步加快节奏，在保证施工安全的前提下，确保按时按质完成施工任务。

(荣鑫公司 何莹莹 / 文 许巧杰 / 图)

优化投资环境 打造美丽经开区

——科巨公司全力建设经开区银凯片区绿化工程

春回大地，万物生长。为完善经开区银凯片区市政道路的绿化工程，打造舒适、优美的生活及办公条件，经开区管委会要求绿港集团对洪胜路、同兴路、洪运路南段等市政道路的绿化工程进行施工建设，接到任务后，绿港集团下属子公司——科巨公司领导高度重视，立即组织员工收集相关道路的绿化资料，并向经开区建设局申请确定施工单位。

3月27日，根据《南宁经济技术开发区财政性投资项目定点采购管理暂行办法》，通过随机抽取方式确定了施工单位，科巨公司立即组织施工单位进场开展放线、测量，采购苗木等前期工作。4月10日，随着起重机



的轰鸣声，一株株火焰花、大叶杜英、垂叶榕等各种苗木陆续种下，道路两旁一株株的苗木及花草迎风飘动，优美的环境让人心旷神怡，仿佛置身于公园。此次工程的顺利实施将进一步提升经开区投资环境，为开展招商工作提供了硬件保证。

(科巨公司 农福兴 / 文、图)

经营招商

嘉通公司打响绿港写字楼销售攻坚战

作为南宁经开区最大的商务综合体、总建筑面积近72万㎡的绿港·国际中心，近几年受国家宏观经济下行

和写字楼市场供应量大等宏观环境因素的影响，项目销售速度较慢，绿港集团下属嘉通公司认真剖析项目存在

的问题，从销售模式和提高项目人气方面着手，积极扩大项目宣传，提高客户的购买信心和购买保障，目前取得了新进展。

今年以来，嘉通公司经过反复分析研究，在销售模式上，采用销售代理与宣传推广代理捆绑的模式，通过电视、电台、户外、网络、微信等媒体进行立体式轰炸，加大了项目的宣传力度，扩大了项目在市场上的声音；在招商上，以提高项目办公人气和解决投资保障为目的，实施租售同步，重点引进了南宁股权交易中心等重点企业；在销售门槛

上，通过分期付款的方式，进一步降低了购买付款门槛；在销售渠道上，实施走出去战略，针对特定区域和特定人群进行点对点拓客派单，搜索潜在的购买客户；在销售资源上，通过奖励的方式发展全民营销，利用公司内部员工和社会人脉资源，共同推进项目的销售。经过1个多月的策划和宣传，绿港·国际中心在销售上取得进展，今年4月，项目成交657.6万元，打破销售停滞不前的局面；仅在4月25日，项目单日成交2套，成交金额367.3万元。

（嘉通公司 王兴国、韦正良 / 文）

强强联手 探索发展新思路

朗恩公司考察中马产业园天然气分布式能源项目

4月24日，绿港集团副总经理陆羿冰带领集团投资发展部和朗恩公司工作人员，一同赴钦州中马产业园考察协鑫智慧能源公司正在建设的天然气分布式能源项目。

据悉，天然气分布式能源项目，主要以天然气为燃料带动燃气发电设备运行，产生的电力满足用户电力需求，系统排出的废热通过余热回收利用设备向用户供热、供冷。经过能源的梯级利用使能源利用效率从常规发

电系统的40%左右提高到80%左右，大量节省了一次能源，是目前比较环保的工业园区循环化改造技术，同时也得到国家政策的大力支持。

在考察过程中，双方进行了愉快的交流座谈，并深入探讨了项目合作的可行性。绿港集团副总经理陆羿冰介绍了绿港集团及下属朗恩公司，绿港集团是经开区的国有平台公司，下属朗恩公司近年来专注于水务、环保节能等环保项目投资，目前正在拓

展铁友市场、光伏发电、配电售电等多项经营业务上取得突破性进展，相信通过与协鑫智慧能源公司进行强强联手，能够为经开区广大入驻企业提供清洁高效的供电、供热服务。协鑫智慧能源公司负责人表示，该公司目前正在南宁经开区实施分布式能源项目，并且已进入实质性操作阶段，目前正在寻找合作伙伴，绿港集团朗恩公司的友好来访正好赶上合作契机，希望双方今后能加强沟通交流，共同发展壮大。

当天，双方经过对接沟通，已达



成初步合作共识。下一步，双方计划以合资或其他类似形式，实现国有平台公司与协鑫公司的合作经营，取长补短，优势互补，为经开区双方提供更优质的能源服务。

(朗恩公司 程煦 / 图、文)

朗恩公司组织召开配售电、光伏项目专家评审会

4月25日上午，绿港集团下属朗恩公司在经开区管委会1号楼1楼会议室组织召开配售电、光伏项目专家评审会。会议由朗恩公司总经理张岳主持，绿港集团副总经理蒙福东出席会议并作重要讲话。中国能建集团广西电力设计院副总工程师梁远忠、中

国轻工业南宁设计工程公司专业副总工程师陈志霖等12位来自不同行业、专业的国优评审专家及经开区相关局办同志参加会议。

会议首先通报了朗恩公司的配售电、光伏项目建议书，随后，参会专家及各部门审阅了项目建议书及测算表，



专家评审会现场

并提出修改意见。最后，专家一致认为，朗恩公司的配售电、光伏项目具有较强的可操作性及科学性，希望朗恩公司严格按照此次专家提出的修改方案，进一步完善项目建议书，确保项目能

够顺利启动。

会上，绿港集团副总经理蒙福东对朗恩公司开展配售电、光伏项目工作提出了具体要求；一是朗恩公司要尽快按照专家及各局办提出的修改意见完善项目资料；二是要就专家提出的意见进行全方面预测，并进行书面质询问答，同时还要在项目实施过程中不断调整和完善相关方案；三是修改完善方案后尽快上报南宁经开区管委会，确保配售电、光伏项目早日启动。

（朗恩公司 潘柏辰 / 文、图）

严格管控风险 确保经营安全 ——九略公司深入实地考察供应商

绿港集团下属九略公司一直将经营安全及资金安全放在第一位，从多方面严格风险管控，在与供应商合作过程中，做到“事前调查，事中考察，事后总结”，坚决防范和杜绝经营风险。

4月20日，九略公司派出财务部和营销部相关业务人员到坚果业务合作供应商——广西民之天食品有限公

司进行业务合作考察。此次考察，业务人员除了对该公司本部进行考察外，还对该公司所管辖的布局、科甲边贸互市等地进行走访，深入了解在合作贸易过程中，该司实际操作的各项具体业务。

据了解，九略公司在立足建材贸易的基础上，为实现多元化经营，积

极拓宽多种产品业务渠道。其中坚果贸易业务于2017年正式开展，该产品销售占第一季度营业收入的29.4%，现金流量占40%，为九略贸易实现产品多元化发展奠定了资金基础。

在此次考察工作中，九略公司财务人员对供应商民之天公司的原材料购销票据、实物等都作了深入实地视察，为公司业务开展决策提供准确信息。下一步，九略公司将进一步总结此次考察活动经验，



将实地考察作为工作常态，确保公司的资金及经营安全。

(九略贸易公司 陈海蓉 / 文、图)

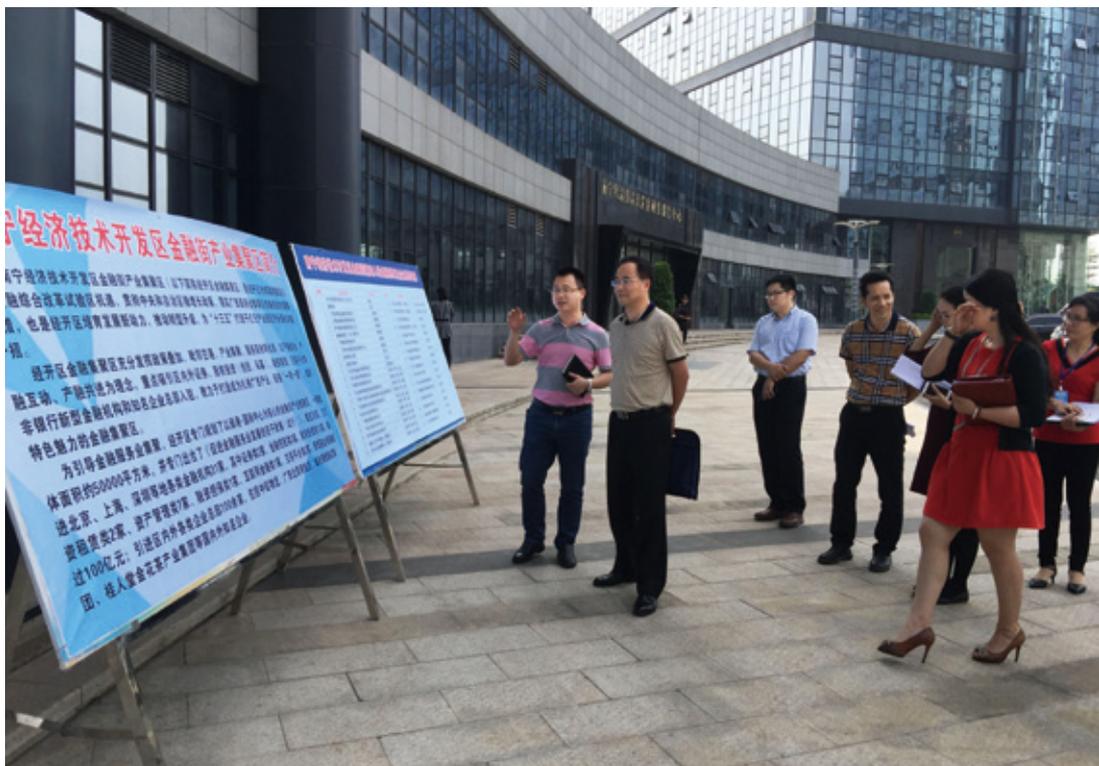
金融快讯

南宁现代服务业集聚经开区金融街

4月20日下午，南宁市发展改革委就业服务科科长王常青一行，位于绿港·国际中心的经开区金融街开展南宁市现代服务集聚区现场考察。绿港集团总经理龚国强、副总经理陆羿冰及相关负责人陪同。

龚国强总经理首先向南宁市发展改革委相关领导详细介绍了经开区金

融街的基本情况、发展历程等相关信息，并重点介绍了金融街的入驻企业情况。经开区金融街位于绿港·国际中心内，地处国家级经济开发区核心，同时享受东盟新会展商圈及国际化空港经济圈的辐射。绿港·国际中心，目前已建成的BC两区办公面积约20万m²，将可容纳各类金融机构。目前，



经开区金融街已引进各类金融机构 65 家，其中包括太平洋证券、上海股权交易托管中心、国海证券公司、中港兴公司等企业。

随后，南宁市发展改革委相关领导就金融街的一些热点关注问题与经开区招商局、经发局及绿港集团的工作人员进行了深入交流。南宁市发展改革委领导对经开区金融街的规范化运作给予了充分肯定，并表示目前金融街正在建设阶段，届时希望有更多有实力的金融企业加入，共同推进经开区金融街的发展。

据了解，今年 4 月市政府正式印发实施南宁市现代服务业集聚区发展规

划文件，南宁将从金融、物流、商贸等方面，重点发展十大现代服务业集聚区。其中，经开区金融街产业集聚区是南宁经开区抢抓国家建设沿边金融综合改革试验区的重大机遇，也是落实广西服务业集聚区发展规划的重要举措。为引导金融服务业集聚，经开区还专门规划了以绿港·国际中心为核心的金融街产业集聚区，其中，一期载体面积约 5 万平方米。2016 年 3 月 3 日，南宁经开区金融街产业集聚区在绿港·国际中心正式揭牌，是广西区内首家产业园区打造金融服务业集聚区，将成为助推经开区经济发展的新引擎。

（经营管理部 蒙阳 / 文、梁华 / 图）

一个意识 四个动作

中港兴公司：实现一季度经营业绩开门红

2017年一季度，绿港集团下属中港兴担保公司开展树立大局意识和实施风险防控、市场营销、计划考核、廉政建设等4个动作，使公司一季度各项业绩考核指标全部超额完成预定目标，其中，担保业务量完成8941万元，超额完成4941万元，完成率178.82%，业务担收入实现183万元，超额完成43万元，完成率131%，净利润实现137.3万元，超额完成64.6万元，完成率188.88%，坏帐笔数为0笔。一个意识四个动作助力该公司实现2017年一季度经营业绩开门红。

树立大局意识 扩大担保业务范围

中港兴公司按照经开区管委会、绿港集团工作部署和要求，以融资担保协助企业融资支持经开区经济建设和支持集团公司做大、做强、做优为大局，组织员工认真学习“五位一体”、“四个全面”有关要求，大力推进担保业务，以融资担保助力企业融资扩大生产经营作为公司最基本的业务发展方向。一季度，公司一是加强与商业银行的合作洽谈，已取得了柳州银行、华夏银行的担保业务合作准入资

格，扩大了担保业务资金的来源渠道，中国银行、交通银行对与中港兴公司的担保合作准入也正在审批中，将为公司担保业务的发展奠定资金平台基础；二是加大与南宁市金融资产交易中心的业务联动，通过联合举办理财知识讲座、宣传，提高中港兴公司具有融资担保能力的社会知名度，以取得企业、投资人的认同和接受，拓宽了公司的担保业务市场；三是加强与广西区内南方担保公司、百色担保公司、钦州滨海新城担保公司等担保同行的业务联动，组织举办同业交流会，分享市场资源和风险信息，为公司担保业务的外延扩大和风险控制创造条件，也取得了钦州滨海新城担保公司购买我公司担保的理财产品2000万元用于经开区注册企业生产经营的营销效果；四是推动与区内小额贷款公司业务合作工作，培育小额贷款公司规范操作和利益均衡意识，使公司担保业务与小额贷款公司共同发展，开创公司担保业务又一资金平台；五是努力拓展担保业务市场，加强市场调研、营销，并与经开区行政审批局领导一起对经开区内有融资需求的企业进行走访，对企业逐个制定一对一符合企业实际情况的融资担保方案，根据企

业能提供的抵押品情况选择“中保贷”、“助保贷”、“产融保”等公司融资担保产品满足企业的融资需求，尽公司能力解决企业融资难的问题，并从企业财务成本支出的能力确定符合企业财务需要的资金渠道，以降低企业的融资成本。一季度，公司支持经开区企业融资7300万元，占公司一季度担保业务量8941万元的82%，其中，通过融资担保业务协助绿港集团收回已售厂房款1800万元，通过融资担保500万元帮助经开区内某企业解决农民工春节回家的年货、路费、小孩学费问题和材料商贷款问题也间接地协助经开管委会解决春节社会稳定问题，得到了经开区行政审批局及管委会领导的好评，较好地支持了经开区经济的发展和提高了对集团的贡献度。

加强风险防控 提高担保业务效率

公司担保业务也是商业银行的信贷业务范畴，面临的都是信贷风险，担保业务实际是从风险市场中求生存、寻发展，因此，风险防控动作是中港兴担保公司必须开展的重要工作。为此，中港兴公司一是组织员工认真学习《国务院办公厅关于建立国有企业违规经营投资责任追究制度的意见》加强对国有资产经营投资的责任意识和风险意识，要通过合法、合规的操

作确保国有资产的保值、增值，杜绝使国有资产贬值的行为或现象发生；二是以制度管控风险。修订、完善了公司有关担保业务的管理和操作方法，一季度，公司修订、完善和下发了担保业务管理办法及操作规程、保函业务操作规程、反担保管理办法等6个业务管理制度和公司印章管理规定，使公司担保业务的开展有规可依，有章可循，以规范担保业务行为和提供管理依据，防范操作风险、管理风险和道德风险；二是开办公司担保制度学习、讨论讲座，组织员工学习《融资性担保公司管理暂行办法》和公司制定的有关担保业务办法、规定，并组织讨论，探讨在业务办理过程中如何按章办理，确保依法、合规经营，使员工心中有规、心中有章，避免管理风险、操作风险、道德风险和廉政风险的产生，导致国有资产的损失或贬值；三是实施风险前移工作，在担保业务调查阶段，由风险审查人员参与业务的调查，将风险控制意见或建议落实到调查环节，避免调查不到位、披露不真实，避险措施无效果，达到提高工作效率和提高业务经办人员风险意识的“双提高”目的；四是加强担保业务风险评审工作，经业务部门调查的业务，先由风控部门进行风险审查，再由公司担保业务评审委员会对担保业务进行集体审议，对申请担保的业务按照科学化、程序化、公开化、

独立化的原则进行评审，确保担保业务审批全流程的规范性和审批程序的全到位，防范业务风险。五是加强保后管理，要求业务经办员、风险控制部人员每月进行电话跟踪或现场检查，每季必须保后现场检查，及时掌握被担保业务客户的生产经营情况，抵押物、担保能力及还款能力的变化情况，对出现影响担保安全的必须及时向公司汇报，并采取提前归还融资、增加抵押物等措施避免风险的扩大或损失的产生。开展风险防控动作，使公司一季度业务效率大大提高，担保业务量快速发展，风险防控水平得到了加强，累计办理了担保业务 8941 万元，3 个月的业务量大大超过 2016 年全年办理的业务量，且无担保风险事件的产生，业务发展和风险控制质量实现了双提高的经营效果。

打通市场营销之路 制定担保服务方案

担保业务的发展离不开市场的营销和拓展，为做好一季度开门红工作，做大市场，以促进公司担保业务健康、良性发展，2017 年开年后，公司一是统一思想，强化市场营销工作，组织全体员工进行业务营销和落地动员会，并进行工作布置，要求全员统一思想认识，以公司担保业务发展为主线，全员行动，加大业务的营销、办理等

工作；二是公司领导带头开展营销工作，做好模范作用，公司领导班子分头或集体率领业务部门、风险部门人员积极深入市场，走访企业，洽谈业务，寻找符合国家产业发展政策、公司担保制度要求条件的客户并为其提供融资担保服务；三是针对不同的客户、不同的情况、不同的需求，制定专属一对一的融资担保服务方案供客户选择，特别是对融资需求量大而抵押物价值不足的客户，公司根据客户的情况制定针对性的反担保组合方式为客户解决抵押物价值不足导致融资难的问题，为一季度担保业务开门红工作储备客户和业务资源，确保业务不停，资源不断；四是实施激励机制，按照多劳多得，不劳不得的劳动分配原则对营销成功并办理业务按笔数、金额、贡献度进行业务绩效考核，充分调动员工营销和办理担保业务的主动性和积极性。通过走访营销和实施绩效考核，开年后公司的营销客户近 20 家，业务资源近 13000 万元，为一季度公司业务开门红工作奠定了充实的客户和业务基础。

强化计划考核 确保业务工作落实到位

公司按照集团提出的“对内做计划”的管控工作要求，强化业务计划的制定和考核，确保担保业务开展有

序进行，为此，公司制定了月度、季度工作计划，将计划落实到每个业务岗位，并强化计划的追踪和考核，确保制定的业务计划要按预定的时间进度能落实、能办理、能实现，对未能按照计划进度进行的，要求业务人员或部门经理及时向公司领导汇报原因和解决办法，由公司分管业务领导召集有关人员集体讨论解决办法和途径，确保计划目标的实现；同时，加强业务计划进度的汇报和沟通工作，确保业务信息的顺畅，为做好业务计划的推进，公司领导班子不定期沟通业务信息，运用微信、QQ工具对业务前台提出的业务问题或难题通过集体协商、决策及时解决，提高决策的处理效率；另外，公司还加强向公司股东绿港集团在业务计划实施中的请示、汇报工作，及时向股东汇报公司发展中的问题，得到了公司股东、绿港集团在担保业务签批上的大力支持，为一季度开门红工作取得了较好的政策支持环境。

加强廉政建设

阳光服务 杜绝吃拿卡要

反腐倡廉是保证融资担保服务质量的保证，更是公司生存和发展的最低底线和要求。开年以来，公司及时认真传达经开区管委会及绿港集团有

关反腐倡廉文件或通报，要求公司全体人员要一心一意为人民服务，不能以私人之心、腐败之意对待公司担保业务，特别是在业务流程中合同签订、担保费、保证金与客户洽谈中要阳光服务和绿色服务，要公平、公正、合法合规处理担保业务，要严格按照公司制定的各项规章制度开展担保业务工作，严禁存在吃、拿、卡、要的行为或现象，以制度筑牢拒腐防变的防线，确保业务发展与业务质量同步前进；同时，公司加强违反八项规定等腐败行为的检查、监督，按照集团的要求开展防腐拒变的检查，特别是在财务支出和担保服务方面的检查、监督，对存在违反八项规定或腐败苗头的立即处理，绝不姑息，防范于未然，防止员工走上腐败的犯罪道路，影响公司的声誉和担保业务的发展。一季度，公司将反腐倡廉建设和担保业务工作有机结合，使公司目前担保业务发展态势良好，无腐败和担保业务质量事件发生。廉政建设为公司担保业务及各项管理起到规范行为、保家护航的作用。

今后，中港兴担保公司将在经开区管委会的指导下，按照绿港集团的工作布置，继续树立一个意识和实施四个动作开展融资担保工作，为经开区的经济发展和绿港集团做大、做强、做优作出应有的贡献。

（中港兴公司 韩江 / 文）

绿港集团喜获联合评级 AA 评级

近日,联合信用评级有限公司(简称“联合评级”)发布信用等级公告,确定绿港集团公司主体长期信用等级为AA,评级展望维持稳定。这是绿港集团融资工作的又一次极具里程碑意义的事件,标志着绿港集团在未来的直接融资中可降低融资成本,也可以在间接融资时提升集团公司与各银行的议价能力。

AA信用等级表示企业经营处于良性循环状态,资产质量优良,偿还债务能力很强,受不利经济环境的影响较小,违约风险很低。联合评级是中国人民银行、国家发展和改革委员会、中国保险监督管理委员会等监管部门认可的信用评级机构,是中国银行间

市场交易商协会理事单位,在国内资本市场享有良好声誉和广泛影响力。绿港集团获得该评级机构的信用评级认定,一方面反映了集团公司债券的安全性和影响力进一步得到了市场认可,另一方面也表明市场对集团公司近期发展所取得成果的肯定和对集团未来发展的信心。

据悉,2014年,刚组建的绿港集团总资产仅为52.05亿元,经过3年时间的发展,绿港集团公司整体实力和公司治理水平有了很大的提高,截止2016年底,绿港集团总资产已达到98.79亿元,累计在资本市场实现融资20亿元。

(融资管理部 覃奕林/文)

绿港集团再创佳绩 成功发行5亿元公司债

4月25日,由兴业证券主承销的17绿港01债在上海证券交易所正式发行,本次非公开公司债券募集资金为5亿元,是兴业证券主承销的第二期公司债,也是绿港集团成功发行的第四

支债券。

由于2016年底央行收紧货币政策,同时银监会出台了严控房地产金融业务的多项措施,不断加强控制房地产市场,使得运用债务融资工具融

资的方式不断收紧，导致资本市场的融资成本不断走高，而本次发债的无异议函将于2017年4月26日到期，时间非常紧张。在各种不利情况下，为能取得较低的发行利率，绿港集团本次发债选用了联合信用评估有限公司对公司进行主体及债项评级，在各相关部门、各子公司的全力配合下，绿港

集团在短时间内便取得了联合评级的主体及债项AA级评级，并在有效的时间内准备好发行工作的底稿，最终本次5亿元私募债以一个较低的市场利率成功发行，募集资金在4月25日成功汇入绿港集团账户，为绿港集团补充了新鲜的血液，为进一步壮大公司的发展奠定资金基础。

(融资管理部 曾婉琳/文)

发挥融资担保杠杆 助力经开区企业发展 ——中港兴公司发挥积极企业服务职能

2017年开年以来，绿港集团下属中港兴公司通过大力开展营销担保业务，提高业务办理效率，加强与集团的沟通汇报等工作，加大服务企业力度使公司融资业务和非融业务均取得良好的效果。截止4月15日，中港兴公司2017年度已累计为经开区23家企业办理融资性担保业务16笔，金额共计11250万元；非融资性担保业务7笔，金额共计1558万元。同时，通过担保业务的办理，协助集团收回已销售厂房的欠款1800万元。

中港兴公司将为经开区辖区内的企业提供融资担保服务，以满足园区企业紧迫的融资需求，支持园区经济

发展为己任。自运营以来通过调研、设计、开发针对性较强的融资担保产品，一对一提供专属融资担保方案，创新担保方式，开创灵活便捷资金渠道，大力支持服务经开区中小企业发展。

据悉，中港兴担保公司业务分为融资性担保业务和非融资性担保业务两大板块。在基础担保业务上，开发出多种特色产品，目前，融资性业务拥有4种业务类型，一是专为购买经开区资产企业设计的“产融保”；二是与南宁市中小企业服务中心合作的“助保贷”；三是与广西连连赚互联网金融服务有限公司合作的“中保贷”；

四是针对应收账款上游为国有企业服务的供应链融资。非融资型担保业务主要围绕集团各项工程项目开展，分为投标保函和履约保函两种。

“产融保”的推出，让因流动资金不足对购买厂房望而却步的企业放下了顾虑，也让尚欠购房款的企业有资金筹措渠道而加快尚欠房款的支付速度，大大促进了集团厂房、写字楼的销售和房款的回笼，盘活了资产。1月19日，中港兴担保公司的两家“产融宝”企业客户分别支付集团历史房款100万、200万。某产业园是经开区的入园企业，该产业园为经开区重点建设项目，是以高新技术为主导，研发为支撑，生产加工和物流集散为基础的新兴产业园，尚欠集团购房款8000多万元，中港兴担保公司用个月的时间走访了该园区业主，加大走访频率，积极营销，逐个攻破，以“产融保”融资方案为该园区业主设计融资担保方案获得该业主的支持，在集团的帮助下，1月21-22日，中港兴担保公司通过“产融保”为该园区业主成功募集资金1500万元，并全部用于支付集团购

房款，达到了既协助企业筹措资金支付集团房款，扩大担保公司业务量，实现担保业务收入，又能达到帮助集团收回购房款的“三重”目的。

打造南宁生物医药产业园是经开区的建设重点项目，2016年底，经开区管委会经发局向中港兴公司推荐了辖区内一家从事医用高端设备开发生产的高新型技术企业，对于这个拥有多项专利，研发能力处于国内领先水平的优质企业，如何长期全面地服务好是摆在中港兴公司面前的考题。对此，中港兴公司领导牵头业务部门人员多次进行上门调查，与企业负责人进行深入的沟通，公司各部门一同出谋献策，为企业制订了长期的扶持计划，并按企业发展阶段设计不同的资金方案，结合企业目前的实际困境，创新推出专利权质押担保融资方式，



在经开区审批局、中港兴公司的主导下成功解决企业长久以来的农民工工资支付问题

量身订制了该企业的融资担保服务方案。因为创新的反担保方式鲜少有人使用，公司业务人员在办理抵、质押登记的过程中频频遇到受理部门对材料、流程的反复，但该公司顶着各方压力，经过多方沟通，克服困难，终于在2017年春节前顺利为该企业完成了第一阶段500万的融资担保业务的办理，解决了该企业新建厂房因建设资金短缺无法持续施工的燃眉之急。

运用担保融资工具积极协助经开区管委会解决农民工工资支付问题也是中港兴公司的工作职责。1月24日，中港兴公司为某企业提供融资担保500万元，用于支付材料款和农民工工资，该公司派出2名业务人员与被担保客户人员一起到银行提取大额现金，并在经开区管委会工作人员的监督下将

被担保企业尚欠的农民工工资及时发放到农民工手中，尽绵薄之力帮助农民工解决回家过年的年货、路费、小孩学费等问题，此举得到了经开区行政审批局黎德镇局长、担保企业及农民工的好评，也为中港兴公司在经开区管委会和广大中小企业中树立了“服务社会”的良好形象。

下一步，中港兴公司将继续在经开区管委会以及绿港集团的大力支持下，通过人才引进、团队建设、业务开展等方面开展有成效的工作，并与更多的银行开展更深入的合作，进一步拓宽中港兴公司的资金渠道及服务产品，促进集团金融服务平台发挥更大积极效应，更好地为经开区入园企业提供金融服务，更好地为经开区经济发展服务。

(中港兴公司 杨程斌 / 文 罗智文 / 图)

服务讯息

万方物业开展安全生产工作大检查

根据经开区及绿港集团的工作要求和部署，为切实加强安全生产工作，营造安全、稳定、和谐的经营环境，

防范未然，4月13日、14日，绿港集团下属万方物业公司在总经理胡志勇、副总经理何成光的带领下，组织检查

小组对绿港·国际中心、金凯工业园、银凯孵化园、见隆工业园和现代标准厂房开展安全工作检查。

检查小组首先对各物业服务中心的特种设备及其他重点设施设备的安全性能、使用存放、维护保养、相关台帐管理等情况进行检查。随后对电动车棚、电气线路、消防设施设备使用情况等进行排查。在检查过程中对于存在安全隐患的地方，检查小组立即发放书面整改通知书，要求各服务中心限期整改，认真落实各项安全管理工作。

万方物业公司总经理胡志勇在检查过程中强调，各服务中心要认真贯彻落实经开区、集团及公司关于安全



检查小组现代标准厂房进行检查

生产工作的重要工作部署，坚持安全生产高标准、严要求，把安全生产工作作为衡量物业服务中心日常工作的重要指标，自觉加强日常安全检查力度，确保各项目安全管理工作的平稳运行和深入推进落实。

(万方物业公司 林江 / 文、图)

万方物业举行入驻企业 “庆五一”气排球比赛活动

“五一”国际劳动节将至，为丰富各入驻企业职工业余文化生活，建设入园企业交流平台，促进企业友好关系，增进企业间的友谊，4月20日至24日，绿港集团下属万方物业公司举办经开区标准厂房入驻企业2017年“庆五一”气排球比赛活动。

比赛场上，大家本着“友谊第一、比赛第二”的原则，在球场上互相尊重、



气排球比赛现场

互相学习。运动员们在场上纷纷拿出自己的绝招，扣球、发球、二传，每个环节都尽力发挥，严谨认真，充分展现了团结和谐的良好风尚和文明健康的精神风貌。场下的观众也奋力地为场上队员加油、呐喊，全力支持自己的队伍。经过奋力拼搏，南宁品正队、泰中队、青建国际队位居前三名。他们纷纷表示，万方物业公司此次举办的比赛不仅为入驻经开区的广大企业职工提供了一个相互交流、切磋球技的平台，也为他们提供了一个展示自己、不断提高的机会，让大家在运动中收获了快乐和健康，激

励广大入驻企业职工以更加饱满的激情投入到新的工作当中，促进经开区事业的新发展。

（万方物业公司 林江 / 文、图）



万方物业公司总经理胡志勇为获奖团队颁奖

党群建设

学习贯彻“两部条例” 强化干部队伍作风建设

——绿港集团党委召开学习贯彻“两部条例”宣讲会暨 中心组学习扩大会议

为进一步加强廉政文化建设，不断提高党员干部廉洁从业意识，推进廉洁从业教育工作，以党风廉洁建设新成效促进绿港集团健康发展，4月20日上午，绿港集团党委召开学习贯彻《中国共产党问责条例》和《中国共产党党内监督条例》（以下简称“两部条例”）宣讲报告会暨中心组学习

扩大会议，经开区纪工委派驻国有企业纪检组组长李云岳就“两部条例”进行了宣讲，绿港集团全体班子成员、集团本部中层以上管理人员、子公司领导班子约50人参加会议。

会上，李云岳组长就两部条例出台的背景及意义、主要内容和特点及如何抓好宣传贯彻落实等方面进行了



系统深入的阐述和解读，宣讲深入浅出、生动鲜活、见解独到，既有理论分析，又有典型案例，贴近绿港集团实际，说明党内问责没有禁区，没有例外，失职失责必须追究主体责任、监督责任和领导责任。该报告既是一场专业的解读辅导，也是一堂生动的廉政党课，使与会人员对“两部条例”有了更全面的了解和深刻的认识，受益匪浅。

结合“两部条例”的学习，绿港集团负责人对下阶段集团公司党风廉政工作进行了布置。绿港集团党委要切实担当和落实好全面从严治党的主体责任，抓好两部党内法规的贯彻落实。要通过两部党内法规的贯彻实施，严明党纪戒尺，坚决维护党规党纪权威。要坚持问题导向，把严守政治纪律和政治规矩永远排在首要位置，真正发挥政治纪律打头管总作用，带动

其他纪律严起来。一是要深入学习，准确把握精神实质。集团党委及各党支部要结合实际，制定学习计划，采取多种形式，不断把学习贯彻引向深入，真学真懂真信真用。二是要联系实际，切实指导推动工作。我们要坚持学以致用、用以促学，使学习贯彻“两部党内法规”的过程成为提升能力、推动工作的过程。特别抓好制度建设，建立健全管权管人管事管财的相关制度。三是要抓好落实。领导干部要率先垂范，不破“底线”，不越“红线”，不触“高压线”，不折不扣落实好“两部党内法规”。

“两部条例”宣讲会后，绿港集团党委召开了党委中心组学习扩大会议。会议传达学习何尚汉书记在经开区主任办公会上传达学习贯彻全国“两会”精神会议上的讲话、《关于加强经开区领导班子和干部队伍建设专题

会议纪要》精神，并结合绿港集团自身干部队伍作风建设的案例进行了剖析点评。

针对下一步工作开展，会议要求，绿港集团全体干部员工要认真学习全国“两会”以及经开区加强干部作风建设文件精神，紧紧围绕经开区党工委、管委会提出的“双抓双促”工作主线，大力开展招商引资“突破年”和项目建设“攻坚年”活动，开展好项目销售及招商工作，千方百计抓好去库存工作，实施重点项目建设攻坚计划，解决好一批历史遗留项目问题。同时要进一步加强改进干部队伍作风，各部门、各子公司负责人要主动承担起责任，一切为集团公司发展、服务经开区开放开发考虑，真抓实干，鼓

足干劲，凝心聚力，围绕“销售招商”和“项目建设”两项中心工作，确保经开区党工委、管委会及集团公司各项部署全面、高效落实，一步一个脚印，推动全年各项任务目标顺利实现，做大做强集团公司，更好地为经开区开放开发服务。

据了解，此次对“两部条例”的学习为经开区纪工委加强党员干部廉政教育的一次重要活动，绿港集团党委除了对中层以上领导干部进行培训，也将在近期组织子公司普通党员及中层领导干部进行培训学习，同时将“两部条例”教育读本送到广大职工手上，方便大家日常工作之余学习，实现廉政学习常态化，确保打造一支廉洁高效、作风务实的干部队伍。

（集团办公室 阳正辉、包青山 / 文）

绿港风采

建立竞聘上岗机制 激发员工工作活力

——绿港集团竞聘上岗工作纪实

为进一步深化绿港集团人力资源管理改革，完善公司内部组织结构及职能分工，从而实现人力资源的优化配置，激发职工队伍活力，建立公开

竞争、职责明确、运转高效、管理规范的管理机制，根据集团年度工作统筹部署，绿港集团于春节后开始启动员工竞聘上岗工作，截止4月底，绿

港集团竞聘上岗工作圆满完成，成效显著。

本次竞聘上岗主要分为两大板块来开展，一是对科巨、嘉通、景德荣三个子公司的组织架构进行优化调整，同时这三个公司实行全员竞聘上岗；二是对集团总部及中略公司、九略公司等其他子公司的组织架构进行优化调整，同时对部分岗位的人员进行优化配置。本次竞聘上岗竞聘职数共 141 个，其中中层管理人员岗位职数 48 个（各部门正职岗位职数 22 个，各部门副职岗位职数 26 个），一般岗位职数 93 个；共有 178 人次参加竞聘工作，竞聘后岗位晋升 29 人，转岗 19 人。

此次竞聘工作从方案的制定到竞聘上岗的结束，主要工作及做法有以下几个方面：

一是科学合理地精心制定方案，切实符合各公司实际情况。

从年初 1 月份提出今年要进行竞聘上岗工作开始，到 3、4 月份正式实行竞聘上岗，期间各子公司工作小组同时参照同行业公司的先进做法，并且在总结 2016 年集团管控改革的基础上，结合各公司目前业务开展情况，采取自上而下、自下而上的方式，对方案进行不断修改完善，经过与集团主要领导的多次讨论研究，最终形成了切合实际、科学合理、可操作性强、得到了广大职工认可的组织架构优化及竞聘上岗实施方案，并正式发布实

施。

二是成立组织机构，加强竞聘上岗工作领导。

为使改革工作得到有序的开展，各子公司特别成立了以公司总经理为组长、集团人力资源部人员及子公司班子为成员的竞聘工作领导小组，以保证改革各项工作的有序开展。领导小组在竞聘方案的制定、报名资格的审核、竞聘上岗的民主投票、人选的拟定等环节进行层层把关，确保竞聘工作在“公平、公正、公开”的原则上有序开展，让竞聘上岗工作得到有效的组织保障。

三是做好思想发动，统一思想认识，严肃纪律，确保竞聘上岗工作顺利进行。

为了给职工更好更快地做好竞聘上岗的思想准备，从年初开始，在各种集团公司级别的会议上，集团公司主要领导都在会上对竞聘上岗的工作进展情况通报，让职工随时了解竞聘上岗的工作动态。同时在开展竞聘上岗前，各子公司召开竞聘上岗动员大会，统一职工思想，明确竞聘上岗工作内容，强调注意事项，严明组织纪律，使职工理解竞聘上岗、参与竞聘上岗、促进竞聘上岗，确保竞聘上岗工作顺利进行。

四是精心组织竞聘上岗，优化人才配置。程序公开、公正、公平，坚持集体决策，贯彻民主集中制原则。

不管是中层管理干部的竞聘选拔，还是普通员工的双向选择，公司都是严格按照竞聘上岗方案的要求开展各项工作，程序公开、公正、公平。在拟任人选的确定程序，中层干部拟任人选由全体员工组成的竞聘评委小组根据竞聘人员竞聘演讲后的集体投票结果、综合评定等因素确定，然后根据干部任用的程序，拟任人选报集团审批同意且进行公示后才正式聘用；普通岗位人选由各部门中层、分管领导等人员组成的竞聘小组开会讨论确定初步名单后报公司竞聘工作领导小组讨论确定，在这些人选的讨论过程中，都严格坚持开会集体民主研究讨论确定的原则，杜绝了一言堂或者小帮派现象的产生。

五是做好干部聘任前的任职谈话，同时做好转岗人员、落聘人员的思想工作，确保竞聘上岗工作平稳过渡。

在中层干部竞聘工作完成后，各子公司组织竞聘成功的全部中层干部进行履职座谈会，集团负责人亲自参加干部任职会，主要领导对新履职的中层干部提出了殷切的期望和具体工作要求，为各位中层管理人员指明了工作努力方向。对于集团公司及子公司领导的信任，各中层干部都表示非常感谢集团公司、子公司领导及同事们的信任，一定不会辜负大家的信任，勇于担当，发挥好中层中坚的作用，为集团公司及子公司的发展贡献自己

的力量。在中层落聘人员、转岗的普通员工等人员思想上，各子公司主要领导及时做好思想沟通及疏导工作，使竞聘上岗工作能够平稳过渡，也达到竞聘上岗及工作开展两不误的目标。

本次竞聘上岗工作改革是集团公司继2016年集团管控改革、薪酬分配改革两大人事改革后的又一重大的人力资源改革，通过这一系列的人事改革，将使企业发展得更好、职工生活得更好。改的是弊端，激发的是活力，实现的是效益，推动的是发展，受益的是职工。在组织结构上既要适应新形势现代企业的管理需要，也要满足集团管控体系要求；通过竞聘上岗，引入竞争机制，形成“能上能下、能进能出”的激励竞争机制；构建合理的薪酬分配体系，形成“收入有升有降、多劳多得”的薪酬激励机制。真正形成“员工能进能出”、“管理者能上能下”、“收入分配公平合理”的经营机制，最大限度地调动员工的积极性和主动性，有效发挥个人的才能，增强企业活力，全面提升企业管理水平和发展能力，切实增强公司市场竞争力，为集团公司实现经营目标提供强有力的人才保障。

（集团人力资源部 潘永兵、吴云/文）

创新选拔机制 多种形式考核

确保人尽其才、才尽其用

——科巨公司创新开展中层干部竞聘上岗活动

为进一步拓宽选人用人渠道，建立平等竞争、择优录用的岗位管理机制，促进优秀人才脱颖而出，4月30日，绿港集团下属科巨公司按照绿港集团中层干部竞聘上岗文件精神，结合公司实际情况，在全公司实施中层干部竞聘上岗活动。

本次竞聘活动共设中层岗位11个，通过笔试、面试、民主测评、综合考核等四个方面的层层筛选，让优秀人才脱颖而出。为确保竞聘工作的有序进行，科巨公司成立了以公司总经理为组长的竞聘考核领导小组，对竞聘工作进行全程监督，确保竞聘结果公平、公正、公开。

值得一提的是，公司在整个集团公司开创性地使用了无领导小组讨论的形式。无领导小组讨论不给考生指定特别的角色，或者只给每个考生指定一个彼此平等的角色，让所有考生自行排位、自行组织，由此来综合评价考生之间的差别。面试官不参与讨论，只是对每个受测者在讨论中的表现进行观察，对受测者的各个考察要素进行评分，从而对其能力、素质水平做出判断。



参加干部选拔的人员正在考试

通过无领导小组讨论能测试出笔试和单一面试所不能检测出的能力或素质；能观察到应试者之间的相互作用；能依据应试者的行为特征来对其进行更加全面、合理的评价；能够涉及到应试者的多种能力要素和个性特质；能使应试者充分展现自己各个方面的特点。同时结合其他测评手段，对公司选拔各岗位合适的人选、对判断每位竞聘者的适合岗位提供了直观充分的对比，真正做到了各取所需、人尽其才。此次的公开竞聘工作进一步促进了职工队伍的成长，为“能学习、能实干、能担当、能创新”的职工提供了施展才华的平台。

（科巨公司 覃瑶莉、陆予欣 / 文 陆柯辰 / 图）

绿港集团下属荣鑫公司：QC 成果发布 再创佳绩

4月21日，由广西工程建设质量安全管理协会主办的“2017年广西工程建设QC小组成果发布会”在防城港市圆满落幕。经过2天的激烈角逐，绿港集团下属荣鑫建设工程公司《提高PM2项目管理系统利用率》QC课题荣获二等奖。自去年凭借《钢筋混凝土倒锥壳水塔水箱施工技术创新》课题取得初战一等奖后，再创QC成果发布佳绩。

本次发布会的成果主要来自中建、中铁、广西建工、南方电网等多家实力雄厚的单位。评审组经过严格筛选，从上报的1014篇成果中选拔共193篇优秀成果参加发布。

代表绿港集团参赛的管理类成果——《提高PM2项目管理系统利用率》是荣鑫公司为解决引进PM2系统后利用率不高而采取的一整套解决方案。小组人员在PDCA原则的指导下，从课题选择、现状分析、要因确认、对策实施、效果检验到成果巩固历时了半年时间，将系统利用率从最初的

70.4%提高至96.6%的优秀水平。自整个QC活动结束后，公司项目管理水平和管理效率都得到了极大提高，且基本实现了无纸化办公。通过统计系统正常运行2个月的数据，审批处理效率提高了50%，节省办公资金约8万元，经济效果显著。

在193篇QC成果中，施工技术创新型成果占绝大部分，管理类成果仅有10篇。面对管理类成果在与技术创新型成果竞争中处于劣势的情况，为在成果发布环节有所突破以获得评委青睐，绿港集团下属荣鑫公司QC小组特意安排蒋绍明、曾绮丽通过角色扮演、一问一答的形式进行发布演讲，发布效果不逊色于其他实力雄厚的单



QC 成果发布会现场

位,演讲成绩仅比一等奖获得者差1分。

一直以来,绿港集团下属荣鑫公司高度重视管理创新,积极探索项目管理新模式,大力倡导信息化技术在工程项目上的应用,把提高管理创新能力作为提升企业市场竞争力的重要手段,同时培养出一大批善于思考、勇于创新、勤于开拓的管理型骨干人

才,承接并出色完成了经开区大量急难险重项目,充分展现了绿港铁军风采,为经开区开放开发做出了积极贡献。下一步,荣鑫公司将以此获奖为契机,运用先进的施工管理模式,继续打好项目攻坚战,进一步提升项目建设水平,高标准,严要求,保质保量完成各项项目建设任务。

(荣鑫公司 曾绮丽/文 银定发/图)

严肃会风会纪 加强安全生产管理 科巨公司召开2017年第一季度 安全生产总结会

4月21日,绿港集团下属科巨公司召开2017年第一季度安全生产工作总结会,会议由科巨公司副总经理莫际乐主持。

为进一步加强管理、整顿会风、

严肃会议纪律,会议一改以往大会的形式,有针对性地要求在建项目主要负责人持有效身份证件参会。按会议通知要求,相关项目的项目经理和总监理工程师持有效身份证件提前到会签到,杜绝找人代替的现象。同时对个别项目负责人迟到以及未按要求参会的情况进行通报,让大家引以为戒,更好地强化安全生产纪律,进一步强化科巨公司安全生产工作。

会上,项目负责人依次进行汇报发言,对本项目的安全工作进行总结,并对今后的安



全管理工作进行表态，最后由监理单位进行点评及表态发言。

最后，莫际乐副总经理对本季度的安全工作做总结及对下阶段的安全生产工作进行部署，并对各在建项目提出要求：一是进一步健全完善和严格执行安全生产管理制度；二是加大

安全检查力度，严格执行责任追究制度；三是进一步强化员工的安全培训教育；四是狠抓重点安全隐患专项治理工作，切实消除安全隐患；五是健全、完善公司的安全相关台帐。

（科巨公司 卢祥访 / 文、图）

盛青公司荣获南宁市林业和园林局绿化 树木修剪技术竞技交流比赛一等奖

为提高全市园林绿化修剪技术水平，南宁市林业和园林局4月11日在南宁市新秀公园举办了绿化树木修剪技术竞技交流活动。南宁各县区（开发区）和人民公园、南湖公园、金花茶公园、动物园、花卉公园共20个单位一百多名园林技能能手参加了比赛，巧手修剪，扮靓城市。

当日上午，在新秀公园，一百多名园林工人共分为20个队，对造型小叶榕进行修剪整容，每队通过抽签的方式选择要修剪的树木，修剪时间为60分钟。参赛的园林绿化队需要在规定的时间内凭借科学、美观、高超的技能完成修剪。最终，经过评审专家组的严格细致评审，盛青公司代表经开区园林部门派出的4名园林修剪技术能手凭借优秀的技能获得一等奖。



据介绍，修剪要遵循“先基后梢，先内后外”的原则，修剪后的树形要美观，树冠圆整，分枝均衡，从外围看，基本保持树木的原有姿态，从内看，达到修剪后通风透光的效果，并根据

树木的实际情况疏枝、留枝、截枝，修剪后的切口要靠节、平整，留芽要合理，达到“去弱留强、去老留新”的目的。

此次园林修剪技能比赛，既检验了盛青公司职工高超的业务技能，展

示他们精湛的修建技艺，同时，也让大家在比赛中相互学习交流、相互切磋技艺，进一步提升了园林绿化养护水平。

(盛青公司 陈海燕/文 沈宗兴/图)

学习专栏

积极推广新理念 助力经开区大发展

——绿港集团副总经理黄克在装配式建筑技术推广培训会上授课

4月25日下午，经开区管委会在1号楼5楼会议室开展装配式建筑培训会，经开区建设发展局、财政局、行政审批局、集中采购中心、规划分局、绿港集团、航港集团、雅力富公司等和企业相关人员近百人参加了培训，培训会由建设发展局局长何建汇主持。

建设发展局副局长何本春在培训中，详细介绍了装配式钢结构建筑体系及其优势、现状及问题、现行政策等内容。

绿港集团副总经理黄克主要从装配式建筑中的强制装配式混凝土(PC)结构的技术特点进行讲解。装配式建



绿港集团副总经理黄克在讲课

筑主要是通过严格设计和精密控制，把传统施工的部分建筑工序从施工现场转移到生产车间，从而提高建筑施工的机械化、精细化和准确性，既大大降低人工成本、缩短工期，又提高了施工过程的可控性，有效保证了工

程质量。在培训过程中，他还跟大家分享了我国目前在装配式建筑方面的技术现状和发展趋势。

在培训会的问答环节，何本春副局长和绿港集团黄克副总经理就参训人员提出的问题进行现场解答。

据悉，装配式建筑因其节约用地，造价低，过程可控，质量可靠，抗震力强等特点逐渐地成为未来建筑发展趋势。为了推广装配式建筑理念，紧跟行业脚步，经开区还组织人员前往上海、浙江、湖南等地进行实地考察，深入生产车间一线，了解装配式建筑的技术要求和生产流程。未来，经开区及绿港集团将根据国家和广西的相



参加培训人员在认真听课

关政策，结合经开区工业厂房较多、可用土地锐减等实际情况，按照自治区和南宁市的要求逐步推广装配式建筑产业发展，为经开区的发展大局贡献力量。

（集团办公室 何承逊 / 文、图）

绿港集团员工参加 BIM 技术学习活动

4月26日，绿港集团工程管理部员工在集团公司副总经理黄克的带领下，参加了由自治区住房和城乡建设厅指导，广西建筑信息模型（BIM）技术发展联盟、广西建筑业联合会主办的“2017年大型BIM技术系列公益讲座——BIM技术在施工阶段的应用”学习活动。

学习活动分为应用讲座及项目观

摩两部分。在当天上午的讲座中，中国建筑技术中心副主任李云贵作了“普及BIM应用促进建筑新业态发展”的主题报告，从建筑行业发展状况等多方面，为广西建筑行业各单位的推广深入应用BIM技术指明了方向。同时，上海鲁班软件股份有限公司董事长杨宝明提出施工企业BIM成功之道，从第三方咨询公司的角度进行有力剖析，

进一步介绍BIM技术经验。最后，中建八局广西分公司副总工兼南宁华润东项目经理唐际宇介绍了广西BIM示范项目南宁华润中心东写字楼项目BIM实施情况，以及五位一体BIM应用模式下应用内容开展情况和所取得的成果。

当天下午，来自全区建筑行业的与会代表分批次前往中建八局广西分公司承建的南宁华润中心东写字楼项目，观摩445米广西第一高楼的BIM示范。此次观摩会的主题为“深入应用BIM，打造智慧工地”。与会代表观看了项目BIM宣传片，体验BIM+VR技术、AR技术、三维激光扫描、测量机器人、无人机倾斜摄影、3D打印等新

技术，现场感受了BIM新技术变革给质量管理、安全管理、进度计划管理、商务与资源管理带来新方法和新思路。据悉，南宁华润东项目获得南宁市首批装配式建筑及BIM技术试点示范项目，各项成果突出，在广西区内在建项目中处于领先水平。

学习活动结束后，绿港集团副总经理黄克表示，BIM技术是未来主流，是提高生产效率的工具，希望绿港集团的相关技术部门要抓紧学习，将BIM技术应用到自身管理工作中来。同时绿港集团员工也要多学习先进的施工建造技术，开拓视野，解放思想，提高技术能力，提升自身管理水平。

（工程管理部 黄沃华 / 文）

绿港集团组织召开安全生产领域改革发展 宣贯学习会

4月12日上午，绿港集团组织召开了《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》宣贯学习工作会。

会上，绿港集团总经理助理班进忠就《意见》精神宣贯学习的重要性发表了讲话，着重介绍了《意见》出台的背景和历史意义，传达了经开区

安委办关于认真学习宣传贯彻落实《意见》的通知文件精神，组织全体参会人员通篇学习了《意见》，并对宣贯工作提出了明确要求：

一是充分认识《意见》出台的重大意义，强化抓好《意见》宣贯工作的自觉性和紧迫感。集团各基建子公司、各在建项目施工、监理单位要以



防范遏制重特大生产安全事故为重点，自觉把思想和行动统一到党中央、国务院关于推进安全生产领域改革发展的工作部署上来；要结合实际创造性地抓好贯彻落实，推动集团辖区安全生产形势的持续稳定好转，为打造实现“和谐绿港、平安经开区”这一目标奠定坚实的安全生产基础。

二是加强学习宣传舆论，全面准确地把握《意见》精神。各参会单位要通过举办研讨会、辅导讲座、干部轮训等多种形式，组织广大干部职工进行系统学习，努力使《意见》精神成为全员的共识，筑牢《意见》贯彻落实的思想基础。通过充分利用黑板报、宣传栏、电子屏、宣传横幅等多种方式，推动学习贯彻不断引向深入。

三是加强组织领导，强化责任落实。各参会单位要加强组织领导，化

责任落实，制定配套制度措施办法，形成制度化成果，同时认真学习典型，通过沟通交流、借鉴学习、提升自我，为《意见》的全面贯彻落实提供有力保障。

四是强化督促检查，推动《意见》贯彻落实到位。集团安全监督部要认真落实监督检查，把各子公司贯彻落实《意见》情况作为重点督查事项，跟踪落实到位；对工作不力、落实不到位的，要进行通报；要严格考核，把《意见》贯彻落实情况纳入年度安全生产考核的重要内容，作为检验各基建子公司履行安全生产责任制的重要依据；要加强对子公司宣贯工作的督促指导，确保《意见》宣传贯彻和培训学习工作落到实处，取得显著成效。

（安全监督部 李庆 / 文、图）

中略公司到东盟经开区交流学习保障性住房管理工作



4月6日,经开区建设发展局副局长何本春率领经开区社会事业局、金凯街道办和绿港集团下属中略公司等相关单位领导及人员到东盟经开区考察学习保障性安居工程建设、分配入住及管理等方面的先进经验与做法。

当天上午,在东盟经开区办证大厅办公楼会议室,学习考察人员与东盟经开区有关领导就保障性安居工程分配入住及后期管理、住房保障相关政策及实施情况进行了交流学习,并共同探讨了住房保障发展思路和方法措施。随后,与会人员到东盟经开区华盛公租房项目现场进行实地参观学习,对该项目的机构设置、租赁管理、物业管理、客服管理、档案分类及公租房项目规范化等进行一一了解。

在考察交流会上,绿港集团下属中略公司总经理吴娴向东盟经开区领导详细介绍了南宁经开区公租房的相关情况:绿港集团作为南宁经开区公租房的项目业主单位,主要负责南宁经开区金凯工业园及银凯孵化园共计920套保障性住房申请材料的初审、租赁合同签订及管理、租金收取等工作。目前,金凯工业园及银凯孵化园公租房已全部完成分配工作。

吴娴总经理表示,通过此次考察交流学习,中略公司学到了很好的管理经验,拓宽了工作思路,希望今后双方能在保障性住房后续管理工作方面进一步加强交流学习,为共同推进保障性住房管理工作开创新局面。

(中略公司 袁业程、邓丽娟/文、图)

图片新闻

4月27日，绿港集团副总经理蒙福东带领投资发展部及荣鑫公司员工考察高新区生态工业园钢结构标准厂房及活动板房工厂。通过考察对比，绿港集团全面了解了钢结构、活动板房、钢筋混凝土结构的造价及工期成本，为项目的建设方案提供了多种选择，进一步促进了绿港集团经营性项目的发展。

(投资发展部 张学斌)



4月27日，绿港集团召开财务信息化建设用友NC软件实施技术协调会。会上，财务人员积极与用友NC软件专家进行沟通交流，认真学习信息化知识，进一步提高了财务技术操作能力，为集团公司实现财务信息化建设打下了良好的基础。

(财务管理部 尹希朦)

近日,为顺利实施《绿港集团绩效考核实施细则》,计划运营部针对细则内容与下属子公司负责人进行一对一的沟通交流。在交流中,运营部人员主要围绕现阶段集团当前急需解决的问题和
新旧绩效管理不同之处进行讲解,并征求子公司管理人员的相关意见,为新绩效考核的实施做好准备工作。

(计划运营部 罗帅)



4月14日下午,为能顺利完成研祥科技装备业东南亚总部研祥南宁A4三层展示中心装修工程,绿港集团与研祥公司、设计院、施工单位在研祥项目部会议室就该项目具体装修做法、材料选型进行了洽商。

(成本管理部 赵焱、黄方芳)

为规范财政投资项目请款资料,提高财政工程请款效率,4月28日,科巨公司财务部组织员工开展“财政投资项目请款知识”培训,公司全体财政人员参加了本次培训。

(科巨公司 袁锋、梁国恺)





“三个百分百”帮扶活动开展以来，绿港集团全体帮扶小组成员以“三严三实”为标杆，切实做到“党员百分百参与，民忧民困百分百解决”。4月26日，帮扶第七小组成员对帮扶对象进行慰问，了解其生活状况，帮助其解决生活上的困难，送去绿港集团党委的温暖和关怀。

(九略贸易公司 黄钰铭)



为增强员工身体素质与岗位技能，4月19日，绿港集团下属万方物业公司举行了全体员工军事队列演练、体能训练活动。各园区物业队伍纷纷演练了队列展示、车辆指挥手势展示、消防水带链接展示、服务十字礼貌用语等，充分展现了万方物业员工敬业爱岗、团结向上的精神。

(万方物业公司 林江)



4月21日，绿港集团副总经理陆羿冰组织召开绿港集团产业发展基金方案论证专题会议，集团公司办公室、财务管理部等部门负责人，中港兴公司相关领导参加了会议。会上，中港兴公司总经理余亮对绿港集团产业发展基金方案进行介绍，与会人员对方案进行了初步论证，并提出相关建议。

(中港兴公司 杨程斌)





4月21日，绿港集团下属中港兴公司召开公司全体员工会议，传达集团有关安全生产工作会议精神 and 进行公司二季度安全生产工作布置，确保公司实现安全生产和公司及员工的人、财、物安全。

(中港兴公司 韩江、杨程斌)



绿港集团下属中略公司自4月初开启银凯东商业用房及绿港·国际中心媒体广告的招商以来，积极对管辖园区企业进行宣传，并对项目周边企业进行拜访，通过收集和统计客户相关信息及资料，为下一步招商工作积累客户资源。

(中略公司 陈粤志)

4月27日，中略公司组织全体员工在绿港·国际中心多功能厅会议室举行“营销业务知识培训”，培训内容包括公司代管类、自营类等产品信息。此次培训既让员工掌握了产品营销知识，同时也进一步提升了员工的综合能力，使员工成为“一专多能”的复合型人才，以适应公司未来发展的需求。

(中略公司 蒋佳)

